

Liderazgo y Coaching desde el Modelo Ontológico

Con Certificación Universitaria - Desarrollo Temático

1. Aprendiendo a aprender:

- La fuerza de los paradigmas
- Los enemigos del aprendizaje
- Teoría del Observador
- Dominios del observador

2. Hacia una nueva comprensión del fenómeno humano:

- La mirada de la Ontología del Lenguaje
- Los tres postulados básicos de la ontología:
 - Los seres humanos somos seres lingüísticos
 - El lenguaje y su lado generativo
 - El hombre se crea a sí mismo en y a través del lenguaje

3. Elección y compromiso.

- La confianza: Emoción determinante en la elección y diseño de futuro
- Misión, Visión y Compromiso
- Dejando el puerto de la seguridad

4. Emociones y Estados de Ánimo y su influencia en la acción y los resultados.

- El estado de ánimo del resentimiento
- El estado de ánimo de la resignación
- El estado de ánimo de la aceptación
- El estado de ánimo de la ambición

5. Juicios y su relación con el sufrimiento humano.

- Los juicios como acceso al observador
- Los juicios contributivos
- Relación entre los juicios y formas de ser
- El juicio de confianza
- Los juicios en la relación con otros

6. Declaraciones fundamentales:

- Moldeando nuestra manera de ser con lo que declaramos
- Las declaraciones fundamentales
- El fenómeno del liderazgo

7. Liderazgo desde un modelo de Comunicación Productiva

- Escucha previa, escucha generosa, escucha activa
- Los actos lingüísticos y la escucha
- Aprender a escuchar y a formular preguntas

8. Liderando con Competencias Conversacionales.

- Flujo de trabajo: Pedidos
Ofertas
Promesas
- La cultura de la queja o el reclamo
- Conversaciones para Coordinación de acciones

9. Control y Poder:

- El control y la manera de observar a la que remite
- El control en las organizaciones y en las relaciones humanas
- El poder como capacidad de acción
- El poder como elección y como camino de superación

10. Quiebres:

- ¿Qué hacemos ante lo que nos sucede? ¿Nos estancamos o diseñamos futuro?
- La declaración de quiebre ¿A quién? ¿Para qué?
- Transferencia – Plan de Metas